

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
<p><b>๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)</b></p> <p>๑) วางแผนและบริหารจัดการกำลังให้มีขนาด                      อัตรากำลัง สัดส่วนของประเภทอัตรากำลัง รูปแบบการ                      จัดจ้างและระดับที่เหมาะสมกับภารกิจปัจจุบัน จัดทำ                      แผนอัตรากำลังระยะสั้นและแผนอัตรากำลังระยะยาว                      เพื่อให้กรอบอัตรากำลังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับ                      แผนปฏิบัติงานประจำปี และเพิ่มประสิทธิภาพในการ                      บริหารและพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒) สรรหาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์                      และระเบียบที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้                      ความสามารถ สมรรถนะ และคุณสมบัติเหมาะสม                      กับตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นประโยชน์ของทางราชการและ                      กระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้                      รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และ                      สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการ                      บริหารทรัพยากรบุคคลได้</p>	<p>การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑. การบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>๑. การเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นในสังกัด                      กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน                      ๕ อัตรา</p> <p>๒. การขอรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ                      เพื่อจัดจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๗๓ อัตรา</p> <p>๑. การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล                      เข้าราชการ จำนวน ๘ ตำแหน่ง</p> <p>๑) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ                      ๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                      ๓) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ                      ๔) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน                      ๕) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน                      ๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                      ๗) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                      ๘) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๗๐,๒๓๐ บาท</p>

ประเด็นทางนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
	<p>๒. การเลื่อนข้าราชการ</p>	<p>๒. การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล</p> <p>๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานวัสดุ</p> <p>๑. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</p> <p>๒. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</p> <p>๓. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>๔. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>	<p>๔๒,๐๕๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p> <p>พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการ พัฒนาความรู้และความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ และพัฒนาทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด (Mindset) และการพัฒนาทักษะที่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถที่จะ</p>	<p>๑. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษณ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนาฐานข้อมูลด้านน้ำบาดาลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Workshop on Building a Groundwater Database and a Decision Support Framework</p> <p>๒. การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินบัญชีและวัสดุ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาเขื่อนน้ำบาดาล”</p>	<p>๑,๙๕๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๔๓๙,๒๐๐ บาท</p>

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
<p>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล</p>		<p>๓. การฝึกอบรม หลักสูตร “กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนองาน เพื่อสนับสนุนงานวิชาการน้ำบาดาล”</p> <p>๔. การประชุมวิชาการด้านน้ำบาดาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาล”</p> <p>๖. การประชุมสรุปผลงานกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๘. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับเครือข่ายกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๙. กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านอุทกธรณีวิทยา ภายใต้งานประชุม CCOP-GSJ Groundwater Project Phase IV</p> <p>๑๐. โครงการร่วมน้ำบาดาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๓๘๕,๑๐๐ บาท</p> <p>๒,๑๑๘,๓๐๐ บาท</p> <p>๔๗๑,๒๖๐ บาท</p> <p>๒,๙๓๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๒,๓๔๕,๑๐๐ บาท</p> <p>๓,๓๙๔,๕๐๐ บาท</p> <p>๑๐๐,๑๐๐ บาท</p> <p>๒,๗๒๘,๖๐๐ บาท</p>

ประเด็นคำถามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
	<p>๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการจัดสรรทุนการศึกษา</p> <p>๑. ทุนการศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๔ ทุน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนระดับปริญญาโท ๓ ทุน</li> <li>- ทุนระดับปริญญาเอก ๑ ทุน</li> </ul> <p>๒. ทุนการศึกษาต่างประเทศ จำนวน ๒ ทุน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนระดับปริญญาโท ๑ ทุน</li> <li>- ทุนระดับปริญญาเอก ๑ ทุน</li> </ul> <p>การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๗,๖๙๕,๙๖๐ บาท</p>
<p>๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)</p> <p>วางแผนการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร บริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ทัวถึง เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	<p>๑. การสร้างความผูกพันของบุคลากร</p> <p>๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. การจัดสวัสดิการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล</p>	<p>การสำรวจความผูกพันของบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล</p> <p>๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>๒. การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกสวัสดิการทำการสมรสตามกฎหมายเป็นครั้งแรก</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกสวัสดิการถึงแก่กรรม</p> <p>๓. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสามี ภรรยา บุตร บิดา หรือมารดาของสมาชิกสวัสดิการถึงแก่กรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๓๘,๐๐๐ บาท</p>

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</p> <p>พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การดำเนินงานกิจกรรมและกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง ทันเวลา มีระบบ ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ ถูกต้อง เพียงตรง และสามารถนำมาใช้ประกอบการ ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่ม ประสิทธิภาพในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๕. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกประสบอัคคีภัย วาตภัย หรือภัยธรรมชาติอื่น</p> <p>๑. การจัดทำเว็บไซต์ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. การรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการในระบบสมัครสอบ ออนไลน์ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน เงินเดือนในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 5) ๔. การจัดทำทะเบียนประวัติในระบบทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. (SEIS)</p>	<p>๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ผู้รายงาน.....  
(นายนิรันดร ผดุงชม)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....  
ผู้ช่วยราชการสำนักบริหารกลาง  
(นางสาววิษราพร เสียงสังข์)