

ประเด็นด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการกิจกรรม ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
	๒. การเลื่อนข้าราชการ	๒. การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๒) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานวัสดุ ๑. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๒. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๓. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๔. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๒,๐๕๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๑. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และอนุรักษ์น้ำบาดาลอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนาฐานข้อมูลด้านน้ำบาดาลและระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Workshop on Building a Groundwater Database and a Decision Support Framework ๒. การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินบัญชีและพัสดุ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพน้ำบาดาล”	๑,๙๕๑,๐๐๐ บาท ๔๓๙,๒๐๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล		๓. การฝึกอบรม หลักสูตร “กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอ เพื่อสนับสนุนงานวิชาการน้ำบาดาล”	๓๘๕,๑๐๐ บาท
		๔. การประชุมวิชาการด้านน้ำบาดาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒,๑๑๘,๓๐๐ บาท
		๕. การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาล”	๔๗๑,๒๖๐ บาท
		๖. การประชุมสรุปผลงานกรมทรัพยากรน้ำบาดาล และกองทุนพัฒนาน้ำบาดาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒,๙๓๘,๔๐๐ บาท
		๗. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	๒,๓๔๕,๑๐๐ บาท
		๘. การฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับเครือข่ายผู้ใช้น้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	๓,๓๙๔,๕๐๐ บาท
		๙. กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านอุทกธรณีวิทยา ภายใต้การประชุม CCOP-GSJ Groundwater Project Phase IV	๑๐๐,๑๐๐ บาท
		๑๐. โครงการวันน้ำบาดาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒,๗๒๘,๖๐๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
	๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดสรรทุนการศึกษา ๑. ทุนการศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๔ ทุน ประกอบด้วย - ทุนระดับปริญญาโท ๓ ทุน - ทุนระดับปริญญาเอก ๑ ทุน ๒. ทุนการศึกษาต่างประเทศ จำนวน ๒ ทุน ประกอบด้วย - ทุนระดับปริญญาโท ๑ ทุน - ทุนระดับปริญญาเอก ๑ ทุน การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗,๖๕๕,๕๖๐ บาท
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention) วางแผนการเสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากร แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน ส่งเสริม ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร บริหารจัดการสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ทัวถึง เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. การสร้างความผูกพันของบุคลากร ๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. การจัดสวัสดิการกรมทรัพยากร น้ำบาดาล	การสำรวจความผูกพันของบุคลากรของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล ๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัด กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกสวัสดิการทำการ สมรสตามกฎหมายเป็นครั้งแรก ๒. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกสวัสดิการถึงแก่กรรม ๓. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิก ภรรยา บุตร บิดา หรือมารดาของสมาชิกสวัสดิการถึงแก่กรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๓,๐๐๐ บาท ๒๑,๐๐๐ บาท ๓๘,๐๐๐ บาท

ประเด็นตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ
		๔. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกรณีสมาชิกประสบอัคคีภัย วาตภัย หรือภัยธรรมชาติอื่น	๓๐,๐๐๐ บาท
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การดำเนินงานกิจกรรมและกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง ทันเวลา มีระบบ ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความ ถูกต้อง เชื่อถือได้ และสามารถนำมาใช้ประกอบการ ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่ม ประสิทธิภาพในการกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำเว็บไซต์ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. การรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการในระบบสมัครสอบ ออนไลน์ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและการเลื่อน เงินเดือนในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 5) ๔. การจัดทำทะเบียนประวัติในระบบทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. (SEIS)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รายงาน.....
(นายนิรันดร์ ผดุงชม)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาววัชรพร เสี่ยงสังข์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง